



**Управление образования
Администрации городского округа Навашинский
Нижегородской области**

П Р И К А З

02.03.2016

№ 45

**Об утверждении «Плана мероприятий по противодействию
коррупции в сфере образования городского округа Навашинский
на 2016-2017 годы»**

В связи с преобразованием муниципальных образований Навашинского муниципального района Нижегородской области в городской округ Навашинский Нижегородской области в соответствии с Законом Нижегородской области от 08.05.2015 №85-З «О преобразовании муниципальных образований Навашинского муниципального района Нижегородской области», а также в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 11.04.2014 №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» и Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года №346 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», а также повышения эффективности работы и достижения конкретных результатов работы по противодействию коррупции в системе образования городского округа Навашинский, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый «План мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования городского округа Навашинский на 2016-2017 годы» (далее - План).
2. Работникам Управления образования Администрации городского округа Навашинский и руководителям подведомственных образовательных учреждений обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Планом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Н.Н. Герасимов

«УТВЕРЖДЕН»

приказом Управления образования
Администрации городского округа Навашинский

04.03.2016 № 45

**«План мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования
городского округа Навашинский на 2016-2017 годы**

№ п/п		Наименование программных мероприятий	Исполнители программных мероприятий	Срок выполнения
Раздел 1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности				
1.1.	Включение в планы работы управления образования при проведении плановых комплексных проверок подведомственных образовательных учреждений вопросов антикоррупционной направленности	работники управления образования	при проведении проверок	
Раздел 2. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности				
2.1.	Организация работы Комиссии по проведению Конкурса на замещение вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения	Начальник управления образования, специалисты управления образования	постоянно	
2.2.	Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений, в том числе бюджетных средств, выделяемых в рамках Приоритетного национального проекта «Образование»	централизованная бухгалтерия МУ «ЦОСО»	постоянно	
2.3.	Контроль за организацией и проведением ГИА и ЕГЭ в общеобразовательных учреждениях: - информирование участников ГИА и ЕГЭ и их родителей (законных представителей); - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА и	специалисты управления образования,	май-июнь, ежегодно	

	ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - обеспечение ознакомления участников ГИА и ЕГЭ с полученными ими результатами	руководители подведомственных ОУ	
2.4.	Организация контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании. Назначение ответственных должностных лиц	руководители подведомственных ОУ	постоянно
2.5.	Осуществление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в подведомственных образовательных учреждениях	руководители подведомственных ОУ	постоянно
Раздел 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов			
3.1.	Направление на антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов и организационно-распорядительной документации управления образования: - регламентирующие контрольные, разрешительные и регистрационные полномочия органов местного самоуправления городского округа Навашинский Нижегородской области и их должностных лиц (муниципальных служащих) во взаимоотношениях с гражданами и негосударственными юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации этих полномочий; - утверждающие административные регламенты оказания муниципальных услуг и выполнения отдельных государственных функций; - связанные с распределением бюджетных средств; - связанные с управлением муниципальной собственностью; - связанные с размещением муниципальных заказов; - регламентирующие осуществление полномочий подведомственных учреждений	специалисты управления образования	постоянно
Раздел 4. Антикоррупционное просвещение, обучение, воспитание			
4.1.	Направление работников управления образования на курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике	Начальник управления образования	при организации данных курсов и при наличии финансовых средств

4.2.	Организация и проведение классных часов и родительских собраний в подведомственных образовательных учреждениях района по антикоррупционной тематике	Ресурсный центр МБОУ ДО «ДДТ»; руководители подведомственных ОУ	постоянно
Раздел 5. Обеспечение прозрачности в сфере образования, укрепление связей с населением, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
5.1.	Разработка, утверждение, внедрение административных регламентов и стандартов качества оказания муниципальных услуг, обеспечение общедоступности данных нормативно-правовых актов	специалисты управления образования	постоянно
5.2.	Работа с обращениями и жалобами граждан по вопросам коррупции в сфере образования	работники управления образования	постоянно
5.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации по вопросам деятельности управления образования, в том числе о фактах коррупции в сфере образования	Ресурсный центр МБОУ ДО «ДДТ»	постоянно
5.4.	Формирование обратной связи с гражданами и организациями, в том числе по вопросам противодействия коррупции	специалисты управления образования; руководители подведомственных ОУ	постоянно
5.5.	Обеспечение доступа населения к информации о деятельности управления образования и подведомственных образовательных учреждений в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации об их деятельности»	специалисты управления образования; руководители подведомственных ОУ	постоянно
5.6.	Информирование образовательных учреждений о фактах коррупции, выявленных в ходе проведения проверок прокуратурой или органами контроля и надзора в сфере образования	специалисты управления образования	постоянно

5.7.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объемов и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников управления образования и руководителей подведомственных учреждений	Комиссия по установлению размера оплаты труда и стимулированию руководителей ОУ городского округа Навашинский	ежеквартально
5.8.	Обеспечение порядка уведомления работодателя работниками обо всех случаях коррупционных правонарушений, ставших им известными при исполнении своих должностных обязанностей, а также о случаях склонения к данному виду нарушениям	Начальник управления образования, специалисты управления образования; руководители подведомственных ОУ	постоянно
5.9.	Обеспечение соблюдения муниципальными служащими управления образования обязанностей по соблюдению Кодекса этики служебного поведения и противодействию коррупции в соответствии с должностными инструкциями	Начальник управления образования, муниципальные служащие управления образования	постоянно
5.10.	Обеспечение контроля за соблюдением норм налогового и гражданского законодательства при вручении подарков работникам в сфере образования	Начальник управления образования, специалисты управления образования, руководители подведомственных ОУ	постоянно

Раздел 6. Количественные критерии обеспечения контроля за выполнением плановых мероприятий

6.1.	Критерий оценки	Количество всего	В управлении образования	В образовательных учреждениях
6.1.1.	Привлечение работников органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов Нижегородской области, муниципальных образований учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной		
6.1.2.	Поступление сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками управления образования, муниципальных образований учреждений зарегистрированных в отчетном периоде	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях		
6.1.3.	Выявлено совершенных коррупционных преступлений работниками управления образования и муниципальных образований учреждений	Количество выявленных коррупционных правонарушений		
6.1.4.	Организация работы по рассмотрению поступивших обращений граждан о фактах коррупции за отчетный период	Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период По сколькум из них приняты меры реагирования		

6.2.	Процентное соотношение коррупционно опасных функций управления по отношению к общему количеству функций, отнесенных к его компетенции	Количество коррупционно опасных функций управления образования по отношению к общему количеству функций, выполняемых им Удельный вес данных функций	всего: 49 коррупционно-опасных: 20 , что в % соотношении составляет 40,82	
6.3.	Внедрение инновационных технологий администрирования, повышающих объективность и способствующих прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	8	
6.4.	Осуществление размещения на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Во всех общеобразовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Навашинский, созданы условия для обеспечения открытости и широкого информирования участников образовательного процесса, в том числе через официальные сайты образовательных учреждений. Все общеобразовательные учреждения осуществляют размещение на Интернет-сайтах	Ресурсный центр МБОУ ДО «ДДТ» обеспечивает контроль данного направления работы ОУ	9 14 3

		отчетов о работе по противодействию коррупции. Учреждения, реализующие программы дошкольного образования осуществляют размещение на Интернет-сайтах отчетов о работе по противодействию коррупции. Учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению образования осуществляют размещение на Интернет-сайтах отчетов о работе по противодействию коррупции		
--	--	--	--	--

Примечание: критерии, указанные в п.6.1. Раздела 6. «Количественные критерии обеспечения контроля за выполнением плановых мероприятий», отслеживаются ежеквартально управлением образования и руководителями подведомственных ему муниципальных общеобразовательных учреждений, и подлежат отображению в анализе реализации «Плана-мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования городского округа Навашинский на 2016-2017 годы» при подведении итогов его реализации в январе 2018 года.».